МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ,
ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА
УКРАЇНИ

50+

Досвід має значення

Проект Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України в межах плану заходів з реалізації Національної стратегії безбар'єрності на 2026 рік

безбар'єрність



ПРОБЛЕМАТИКА:

УКРАЇНСЬКИЙ РИНОК ПРАЦІ СТИКАЄТЬСЯ З ОДНОЧАСНИМ КАДРОВИМ ДЕФІЦИТОМ І СИСТЕМНИМ ВІКОВИМ ДИСБАЛАНСОМ

Фахівці дорослого віку часто виключені з процесів найму через стереотипи та відсутність адаптованих моделей працевлаштування, попри наявний досвід, мотивацію та професійну зрілість.



НАЦІОНАЛЬНА ПРОГРАМА “ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ”

- Розвиває **культуру найму людей дорослого віку**
- **Зменшує** бар’єри та **прояви ейджизму** на ринку праці
- Готує кандидатів до працевлаштування: тренінги, підготовка резюме, підготовка до співбесід
- З’єднує кандидатів і роботодавців через **швидкі співбесіди** та дає рішення щодо найму





МЕТА ПРОЄКТУ:

Сприяти розвитку культури дорослого найму та протидії ейджизму на ринку праці України

ЦІЛІ ПРОЄКТУ:

- Пропілотувати та підготувати до масштабування на національному рівні:
  - **тренінги та підготовку до працевлаштування**
  - **підготовку резюме та супровід до співбесід**
  - **швидкі співбесіди (speed dating) з роботодавцями**
  - **коротке стажування (до 10 днів)**
- Пілотна реалізація програми запланована на 2026 рік з подальшим масштабуванням на національному рівні та тривалістю пілотної фази програми – 2 роки

СКЛАДОВІ ПРОЄКТУ
«ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ»



ЕТАПИ ПРОЄКТУ
«ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ»

1 ПІДГОТОВЧИЙ ЕТАП:

Січень 2026	Лютий 2026	Березень 2026	Квітень 2026	Травень 2026	Червень 2026	Липень 2026	Серпень 2026	Вересень 2026
■	■	■	■					

(анонсування проєкту у березні 2026 р.)

2 ЕТАП РЕАЛІЗАЦІЇ:

Січень 2026	Лютий 2026	Березень 2026	Квітень 2026	Травень 2026	Червень 2026	Липень 2026	Серпень 2026	Вересень 2026
			■	■	■	■	■	

Comms campaign

Кар'єрний speed dating

Навчання

Стажування

3 ЕТАП АНАЛІЗУ РЕЗУЛЬТАТІВ:

Січень 2026	Лютий 2026	Березень 2026	Квітень 2026	Травень 2026	Червень 2026	Липень 2026	Серпень 2026	Вересень 2026
								■

4 ПОСТКОМУНІКАЦІЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ПРОЄКТУ:

Січень 2026	Лютий 2026	Березень 2026	Квітень 2026	Травень 2026	Червень 2026	Липень 2026	Серпень 2026	Вересень 2026
								■

*початок наступної ітерації - потенційно жовтень 2026 р.

ОЧІКУВАНИЙ ЕФЕКТ ПРОЄКТУ «ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ»

- Проведено **speed dating** з роботодавцями
- Підготовлено рішення для масштабування моделі на національному рівні

- Кандидати **пройшли тренінги** та підготовку до співбесід
- **Підготовлені резюме**, проведені швидкі співбесіди з роботодавцями

Створено:

- Пул роботодавців, які протестували модель найму дорослого віку
- Інструменти в HR: **швидкі співбесіди, коротке стажування**

- Інформаційна кампанія підвищила готовність роботодавців наймати людей дорослого віку
- Сформовано публічну підтримку теми дорослого найму

КЛЮЧОВІ КІЛЬКІСНІ KPI ПРОЄКТУ «ДОСВІД МАЄ ЗНАЧЕННЯ» (на етапі пілотування)

до 500
Роботодавців долучилися (вся підконтрольна територія)

від 1 500
Вакансій від зареєстрованих роботодавців

Не менше 2 000
Учасників залучено до стажування

1 300
Пошукачів працевлаштовано

3–4 млн
Охоплення комунікаційної кампанії
не менше 60% серед аудиторій 50+ та роботодавців

не менше 5 000
Осіб 50+ можуть подати заявку
усі регіони України